Утверждено приказом
БУК СМО ЦНКиХР «Сокольский»
от 29.09.2026г. № 70-ОД
(приложение 8)

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ БУК СМО «ЦЕНТР НАРОДНОЙ КУЛЬТУРЫ И ХУДОЖЕСТВЕННЫХ РЕМЕСЕЛ «СОКОЛЬСКИЙ»

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики БУК СМО «Центр народной культуры и художественных ремесел «Сокольский» (далее - Учреждение), позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится как на стадии разработки Антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе ежегодно до 30 ноября.

На основании оценки коррупционных рисков разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений.

2.3. Направления проведения оценки коррупционных рисков:

- платные услуги: сбор наличных средств или оплата за кружки, билеты на концерты и аренду залов;
- закупки: расходование бюджетных средств на закупку товаров (работ, услуг) для нужд учреждения;
- кадры: приём на работу, оплата труда, награждение, поощрение работников, а также возможное наличие конфликта интересов;

- спонсорство: работа с благотворительными взносами и внебюджетными доходами.

2.4. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждого направления коррупционного риска. В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

– проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;

– согласование с учредителем решений по отдельным вопросам перед их принятием;

– создание форм отчетности по результатам принятых решений;

– внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;

– осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей;

– регламентация сроков и порядка реализации направлений с повышенным уровнем коррупционной уязвимости.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) составляется по направлениям коррупционного риска и содержит:

– зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

– перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);

– типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

– меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении в соответствии с формой указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается руководителем Учреждения.

3.3. Изменению карта подлежит:

– по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении;

– в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения, должности которых указаны в Карте, или учредительные документы Учреждения;

– в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.

Приложение
к Положению об оценке
коррупционных рисков
в БУК СМО ЦНКиХР «Сокольский»

УТВЕРЖДАЮ

_____
(наименование должности руководителя учреждения)

_____ _____
Подпись ФИО

"_____" _____ 20__ года

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

_____
(наименование муниципального учреждения

№ п/п	Направления коррупционного риска *(коррупционно-опасные функции и полномочия)*	Перечень должностей Учреждения	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по устранению
1	2	3	4	5	6